



# SINTESPE

**CUT****35**  
anos

Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Estadual de SC

[sintespe.org.br](http://sintespe.org.br)[sintespe.sc](https://www.facebook.com/sintespe.sc)[sintespe.sc](https://www.instagram.com/sintespe.sc)

(48) 3223 6097

[sintespe@sintespe.org.br](mailto:sintespe@sintespe.org.br)

Praça Olívio Amorim, 82 - Centro - Florianópolis/SC - 88020-090 - Junho/2024

## CAMPANHA SALARIAL: CONTINUAR NA LUTA POR CUMPRIMENTO DA DATA-BASE E ISONOMIA



A assembleia geral realizada dia 16 de maio ratificou a pauta da Campanha Salarial 2024 - encaminhada pela Assembleia do mês de novembro de 2023 (já apresentada ao governo), acrescentando proposta de revisão da tabela geral de salários, hoje com o piso de R\$ 820 e extensão do vale-alimentação para os aposentados.

### Governo promete continuar negociação

Em reunião de negociação realizada dia 9 de maio, o secretário de Administração, Vânio Boing, prometeu novo encontro com o Sindicato para dar resposta sobre as reivindicações apresentadas, já agendado para o dia 18 de junho. Boing afirmou que o governo iria reajustar os valores das aposentadorias sem paridade conforme o INPC (já anunciado na página do Iprev), antecipar o pagamento integral do vale-alimentação de R\$ 25 a partir de novembro, continuar o estudo sobre a equiparação das gratificações, bem como falou sobre a possibilidade de aplicar reposição salarial para todos, porém sem indicar uma data.

A presidenta do Sindicato, Marlete Gonzaga garante que a diretoria vai continuar a cobrar resposta concreta no atendimento das reivindicações e pediu que essa proposta pudesse ser apresentada pelo governo no próximo encontro.

### SÃO ITENS DA PAUTA SALARIAL 2024:

- ✓ Cumprimento da lei 15.695/2011 que dispõe sobre a Data-Base;
- ✓ Isonomia salarial com pagamento imediato das gratificações para quem não recebe;
- ✓ Fim do confisco de 14% aos aposentados e pensionistas;
- ✓ Concessão do vale-alimentação aos aposentados
- ✓ Plano de Cargos e Salários digno;
- ✓ Pagamento do piso da enfermagem para efetivos e ACTs;
- ✓ Gratificação por qualificação de 10% para graduação, 15% para pós-graduação lato sensu, 20% para mestrado e 30% para doutorado (percentuais baseados no nível de referência 4J de cada grupo ocupacional da tabela de vencimentos);
- ✓ Pagamento Integral do vale-alimentação (R\$ 550,00 - parcela única);
- ✓ Integralidade, paridade e incorporação das gratificações; - atualização inflacionária pelo INPC na paridade nas aposentadorias e pensões, anunciada neste mês;
- ✓ Realização de Concurso Público para todas as áreas;
- ✓ Correção da defasagem histórica da tabela de vencimentos da Lei Complementar 676/2016 - que está congelada desde 2012 - adotando uma nova tabela com correção do valor inicial da carreira pela perda inflacionária do período (99%) e adoção dos coeficientes de progressão da tabela de vencimentos da saúde (constante na LC 323/2006);

# PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS JUSTO PELO FIM DA “TABELA DA VERGONHA”

O Síntese entregou ao secretário da Administração junto, à pauta, a proposta de uma nova tabela salarial (LC nº 676/2016) para os cargos do Executivo. A proposta, aprovada pela Assembleia, contempla a correção da inflação acumulada desde 2012 - 99% conforme o IPCA- e adoção dos mesmos coeficientes de progressão da tabela de vencimentos aplicada aos servidores da SES (LC nº 323/2006).

Menor que o salário mínimo, o inicial da tabela (R\$ 820) - referência para cálculo dos adicionais de graduação, pós-graduação, adicional noturno, insalubridade e risco de vida - chega a ser ilegal. Atualmente, o índice da progressão baseado no piso resulta num adicional de pós-graduação de apenas R\$168, por exemplo.

## PROPOSTA DE NOVA TABELA DE VENCIMENTOS

CARGOS OPERACIONAIS	NÍVEIS	REFERÊNCIAS									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
ANA / ONA	1	1.633,36	1.671,10	1.709,76	1.749,32	1.789,77	1.831,15	1.873,55	1.916,83	1.961,20	2.006,57
	2	2.052,96	2.100,46	2.149,09	2.198,72	2.249,58	2.301,63	2.354,89	2.409,32	2.465,05	2.522,10
	3	2.580,41	2.640,11	2.701,15	2.763,63	2.827,56	2.893,00	2.959,90	3.028,38	3.098,41	3.170,05
ANO / ONO I	1	1.901,41	1.945,41	1.990,39	2.036,41	2.083,54	2.131,69	2.181,04	2.231,48	2.282,14	2.335,86
	2	2.389,92	2.445,17	2.501,76	2.559,63	2.618,81	2.679,40	2.741,35	2.804,81	2.869,63	2.936,07
	3	3.003,95	3.073,40	3.144,51	3.217,23	3.291,66	3.367,73	3.445,65	3.525,41	3.607,24	3.690,35
	4	3.775,72	3.863,07	3.952,41	4.043,83	4.137,29	4.233,02	4.330,97	4.431,14	4.533,58	4.638,49
ANT / ONO II	1	2.290,50	2.348,09	2.407,13	2.467,69	2.529,76	2.593,42	2.658,64	2.725,50	2.794,00	2.864,29
	2	2.936,37	3.010,13	3.085,94	3.163,49	3.243,10	3.324,63	3.408,22	3.493,97	3.581,82	3.671,95
	3	3.764,27	3.858,95	3.955,96	4.055,52	4.157,49	4.262,07	4.369,21	4.479,16	4.591,77	4.707,21
	4	4.825,57	4.947,00	5.071,45	5.198,90	5.329,68	5.463,77	5.601,20	5.742,03	5.886,41	6.034,49
ANS / ONS	1	4.072,02	4.195,01	4.321,70	4.452,19	4.586,65	4.725,18	4.867,83	5.014,85	5.166,37	5.322,38
	2	5.483,07	5.648,66	5.819,30	5.995,02	6.176,04	6.362,59	6.554,66	6.752,76	6.956,71	7.166,70
	3	7.383,15	7.606,13	7.835,87	8.072,47	8.316,24	8.567,46	8.826,13	9.092,81	9.367,27	9.650,19
	4	9.941,64	10.241,81	10.551,19	10.869,83	11.198,01	11.536,24	11.884,62	12.243,46	12.613,34	12.994,21

## PRIORIDADE NA EQUIPARAÇÃO DAS GRATIFICAÇÕES

A luta pela equiparação das gratificações é prioridade para o Sindicato. Para Marlete, os servidores são tratados de forma desigual e como se fossem de categorias diferenciadas. “O governo deve tratar todos iguais e a gente poder ter, de fato, uma política salarial justa”, afirma.

São cerca de dez mil servidores que não recebem a

segunda gratificação mesmo ocupando cargo igual ao de companheiros que atuam em outros órgãos.

Para fortalecer a luta, o Sindicato está distribuindo camisetas com o tema em visita realizada nos locais de trabalho e fazendo contato com os secretários desses setores



# ASSESSORIA JURÍDICA PRESTA CONTAS SOBRE AÇÕES JUDICIAIS



Sandoval Miguel dos Santos - Secretário de Assuntos Jurídicos

Com 1015 processos em andamento, a assessoria jurídica do Sindicato está à frente de 26 ações coletivas e Ações Cíveis Públicas (ACP). Estão sendo ajuizadas ações coletivas e individuais de cobrança de licença-prêmio conversão em pecúnia de reflexos de abono de permanência em férias e 13º, bem como outra que discutirá critérios de progressão e promoção nas carreiras.

Ainda tramitam mais de 130 procedimentos de cumprimento de sentenças coletivas, como da ação ajuizada para obtenção da correção dos salários atrasados no governo Kléinubing.

Entre as ACPs, estão: uma que visa garantir índice geral de reajuste aos servidores estaduais a partir da aplicação da média dos reajustes concedidos em gratificações a determinados quadros do funcionalismo; outra que requer adicionais ocupacionais (insalubridade e periculosidade), auxílio-alimentação durante o gozo de férias e licenças-prêmio, média de horas plantão e sobreaviso em férias e 13º e licenças; e demais em prol de determinados grupos de servidores.

O atendimento no setor jurídico aos servidores é realizado às terças-feiras de modo presencial ou online, com hora marcada pelo telefone 48 3223-6097. Confira ao lado tabela das principais ações movidas pelo sindicato.



Riveira Vieira - Assessor Jurídico do SINTESPE

NÚMERO DO PROCESSO	TIPO DE AÇÃO DESCRICÃO	OBJETO	PÚBLICO-ALVO	FASE ATUAL
5110221-18.2021.8.24.0023	Ordinária	Pagamento de diárias aos servidores públicos que se desloquem temporariamente, no exercício das funções do cargo, para Municípios distintos de sua sede funcional, determinando, ainda, que o Estado não efetue qualquer desconto na remuneração dos servidores substituídos a título de ressarcimento pelo pagamento indevido de diárias entre 05/06/2020 e 04/08/2021.	Todos servidores da Administração pública estadual direta, autárquica e fundacional	Conhecimento - proferida sentença de parcial procedência em 02/2024
0313889-11.2015.8.24.0023	Ordinária	Gratificação de insalubridade	Analista técnico em gestão educacional lotados na SED em exercício nos Centros de Educação Profissional - CEDUPs	Conhecimento - sem sentença
0314403-27.2016.8.24.0023	Ordinária	Gratificação de insalubridade	Analista técnico em gestão de infraestrutura - SIE - Aguarda definição judicial sobre os cargos atendidos pela ação.	Conhecimento - sem sentença
5030974-51.2022.8.24.0023	Ordinária	Reajuste pelo INPC das pensões e aposentadorias sem paridade a partir de janeiro/2018	Todos servidores da Administração Pública Estadual Direta, Autárquica e Fundacional	Conhecimento - sem sentença
5048771-74.2021.8.24.0023	Ação de Cobrança	Recebimento de Horas de Sobreaviso durante as licenças remuneradas	Servidores da SED	Conhecimento - sem sentença
5034347-90.2022.8.24.0023	Ação Civil Pública	Pagamento do auxílio-alimentação durante o gozo de férias e licença-prêmio	Servidores estatutários e ACTs vinculados à SED	Conhecimento - sem sentença, foi feita continência com ação da Ass. Cat. de Professores.
0300393-70.2019.8.24.0023	Ação Civil Pública	Não devolução de valores recebidos de boa-fé	Servidores do IMA	Transitado em julgado - pedidos procedentes
0326927-27.2014.8.24.0023-Dupl	Ordinária	Indenização Operacional - Horas Extras, Adicional Noturno e VP-Hora Extra na base de cálculo de 13º e férias	Agente penitenciário e agente de segurança socioeducativo	Transitado em julgado - pedidos procedentes
5000494-47.2009.8.24.0023	Execução	** Kleinübing - aguarda andamento dos embargos à Execução	Servidores públicos estaduais, substituídos processualmente, da administração Direta e Indireta do Estado - limitado ao rol de substituídos listados no processo, de 5.336 servidores.	Execução
5021719-35.2023.8.24.0023	Ação Civil Pública	Garante direito ao Policial Penal/Agente Prisional de receber diferença das horas extras, adicional noturno e VP-hora extra na base de cálculo do décimo terceiro e das férias - 128 CUMPRIMENTOS	SAP - policial penal e agente socioeducativo	Execução
5002186-98.2022.8.24.0064	Ação Civil Pública	Auxílio-alimentação nas férias e licença-prêmio	Servidores da FCEE	Recurso
5135325-75.2022.8.24.0023	Ordinária	Adicional de local de exercício	SAP - policiais penais	Recurso
5022224-26.2023.8.24.0023	Execução	Reflexos de horas extras e adicional noturno em férias e 13º - 128 cumprimentos em andamento	Agente penitenciário e agente de segurança socioeducativo	Suspensão sem docs.
0020904-12.2012.8.24.0023	Ordinária	Adicional de insalubridade	Servidores do LACEN	Transitado em julgado
5001150-52.2019.8.24.0023	Ação Civil Pública	Progressão - SAP - mandato eletivo	Dirigentes	Transitado em julgado
5004217-28.2021.8.24.0064	Ação Civil Pública	Obstar o retorno do atendimento presencial enquanto perdurar o risco grave de contaminação pela COVID-19	Servidores da FCEE	Transitado em julgado - desistência dos pedidos
4004156-56.2019.8.24.0000	Mandado de Segurança	Reposição ao erário - desnecessidade	Servidores no âmbito da Vigilância Sanitária de Lages	Transitado em julgado - pedidos improcedentes
5001710-31.2020.8.24.0064	Mandado de Segurança	Jornada de trabalho horário específico	Servidores do IMETRO/SC	Transitado em julgado - pedidos improcedentes
5089991-86.2020.8.24.0023	Ação Civil Pública	Inconstitucionalidade do art. 8º da LC 173/2020 - Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19) - para fins de progressão funcional, licença-prêmio, triênios e abono de permanência.	Servidores da Administração pública estadual direta, autárquica e fundacional	Transitado em julgado - pedidos improcedentes
5009162-92.2020.8.24.0064	Mandado de Segurança	Reconhecimento de 12 de junho de 2020 como Ponto Facultativo	Servidores do Instituto de Metrologia de Santa Catarina - IMETRO/SC	Transitado em julgado em 07/2022
5133753-84.2022.8.24.0023	Ação Civil Pública	Reajuste geral de remuneração	Servidores da Administração pública estadual direta, autárquica e fundacional	Aguarda sentença

## CAMPANHAS JURÍDICAS

A assessoria jurídica do SINTESPE está recolhendo documentação para ajuizamento de sete ações de cobrança ou cumprimento de sentença das diferenças devidas em favor do servidor. Se você se encaixa em alguma das opções abaixo, deve entrar em contato com o setor jurídico, por meio de telefone ou e-mail [sintespejuridicos@gmail.com](mailto:sintespejuridicos@gmail.com) para saber a relação dos documentos necessários para cada ação:

✓ Recebeu a rubrica abono de permanência nos últimos cinco anos, a partir de 2019;

✓ Aposentou-se nos últimos cinco anos e possui período de licença-prêmio não usufruído e nem utilizado para fins de aposentadoria;

✓ Trabalhou no LACEN - Laboratório Central de Saúde Pública e na Diretoria de Vigilância Epidemiológica, entre o período de abril/2007 e a presente data;

✓ Não teve averbada na sua ficha funcional a contagem do tempo de serviço compreendido entre 28/05/2020 até 31/12/2021 como período aquisitivo necessário para concessão de licença-prêmio e adicionais de tempo de serviço;

✓ É Policial Penal/Agente Prisional que usufruiu de licença para concorrer a mandato eletivo e não foi beneficiado com a progressão funcional;

✓ É Policial Penal/Agente Prisional e não possui ação cobrando as diferenças das Horas Extras, de Adicional Noturno e VP - Hora Extra na base de cálculo o 13º e das férias;

✓ É vinculado ao Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina - IMA e está restituindo, sofrendo descontos, dos valores de auxílio-creche;

✓ É servidor do IMETRO/SC e teve descontos de devolução do auxílio-alimentação referente a cumulação com as diárias no período de maio e agosto de 2014;

# Jorginho Mello não cumpre lei da data-base e beneficia empresários em detrimento de servidores

Apesar de haver superávit orçamentário nas contas de SC em quatro dos últimos anos, os governos do Estado vêm comprimindo as despesas com o pessoal sem cumprir a Lei da Data-base (15695/2011). Em 2023, o superávit foi de quase dois bilhões de reais e, hoje, as despesas públicas não ultrapassam 42,6% do orçamento, longe do limite prudencial de 46% determinado pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

“- **Nunca houve problemas nas contas públicas de SC**”, afirma o assessor econômico do SIntespe, Maurício Mulinari. Com investimentos cada vez menores em áreas de interesse social desde 2018, quando as despesas atingiram aproximadamente 49% do orçamento, em 2022 os investimentos foram de 41,83% e em 2023, não ultrapassaram 42,59%.

Dados indicam que no 1º bimestre de 2024, o superávit pode alcançar R\$ 2,29 bilhões e no orçamento aprovado para este ano, as projeções da LOA apontam para um crescimento de 7,3% nas receitas, apesar da renúncia fiscal orçada em R\$ 21,8 bi para os grandes empresários. Isso possibilita o investimento num reajuste salarial justo para os servidores, inclusive na atualização da tabela com base na qual é aplicada no Setor da Saúde. “- **Existe recurso sobrando em Santa Catarina**”, alertou.

Nos quatro anos de governo Jorginho, estão previstos R\$ 90 bilhões de isenção de impostos. Somente no 1º bimestre, o programa Recupera Mais já concedeu R\$ 3,8 bilhões de perdão das dívidas acumuladas nos últimos 10 anos.

## Concurso público e valorização dos servidores

Resultado de uma política de sucateamento que prioriza a terceirização e a contratação de temporários ao invés de realizar concurso público, hoje há setores em que é possível contabilizar oito servidores terceirizados ou temporários para cada um efetivo. Pelas informações recebidas atualmente há somente duas profissionais no cargo de assistente social no IPREV que precisam lidar com demanda do

estado inteiro, diferente de anos atrás. De acordo com dados da Transparência SC, na Secretaria de Administração Prisional, há déficit de mil policiais penais.

“Se hoje saíssem os ACTs, as unidades prisionais não poderiam funcionar”, alerta o Secretário de Comunicação, Wolney Chucre, devido ao grande número de temporários.

## Sintespe na luta contra as reformas que tiram direitos dos trabalhadores

Os dirigentes do Sintespe, Marileia Gomes e Sayonara Araújo, Bruno Sodré e outros companheiros da categoria, estiveram presentes à Marcha dos Trabalhadores em Brasília que reuniu milhares de pessoas, dia 22 de maio, para exigir, dentre toda a pauta coletiva da classe trabalhadora, a revogação das leis das reformas trabalhista, previdenciária, arquivamento da proposta de reforma administrativa e reforma agrária. A nova pauta coletiva construída pelas centrais sindicais é a referência para as lutas, mobilizações, negociações e atuações institucionais em nível nacional, regional e setorial.

A atividade foi organizada pelas centrais sindicais e movimentos sociais. Para Bruno, representante do Núcleo do Sintespe de Tubarão, a Marcha “foi certamente um momento de reoxigenação da classe trabalhadora e de mostrar a força de mobilização do

movimento sindical.” Sayonara, que também é secretária de comunicação da CUT, deseja que a luta continue, seja em cada cantinho, seja no trabalho, na família, nos grupos sociais.



# AUDIÊNCIA PÚBLICA ORIENTA MAIS INVESTIMENTOS E CUIDADOS COM SAÚDE DOS SERVIDORES NA SEGURANÇA PÚBLICA DE SC



A audiência pública realizada na Alesc sobre as condições de trabalho na segurança pública de SC pontuou, com unanimidade, a necessidade de mais investimentos, realização de concurso público e cuidado com a saúde dos servidores que fazem parte do quadro de pessoal. Outros encaminhamentos do debate foram o cumprimento da Lei 15695/2011 da Data-base, uma legislação própria para a previdência e ampliação das equipes do Programa de Assistência dos Servidores.

Solicitada pelo SINTESPE, a audiência foi convocada pelo deputado estadual Fabiano da Luz (PT). De acordo com relatório apresentado pelo médico do trabalho do SINDICATO e professor da UFSC, Roberto Carlos Ruiz, referente às visitas efetuadas em unidades prisionais do Estado, é visível a falta de efetivos no sistema prisional, assim como o clima de tensão e violência as quais ficam submetidos esses profissionais cotidianamente: “-esse pessoal sai para a guerra todos os dias”, alertou.

Dados da SAP, indicam que para o universo de 25,9 mil internos e adolescentes, há uma média de 5,9 mil servidores no sistema prisional catarinense, ao mesmo tempo em que o número de afastamentos

por adoecimento gera um custo mensal de R\$ 23 milhões aos cofres públicos, sendo o transtorno mental e comportamental a principal causa, seguida de doenças do sistema osteomuscular e doenças infecciosas. Outro problema apontado no sistema foram a insalubridade, a precarização e a terceirização do trabalho.

## Aposentadoria Especial

Conforme o assessor jurídico do Sintespe, Luís Fernando Silva, da SLPG advogados, a média de sobrevida dos policiais penais é de 45 anos enquanto a idade para a aposentadoria é de 54 anos e cabe ao Estado decidir sobre uma previdência especial para o segmento. Dessa maneira, a diretoria está em contato com o deputado Fabiano para a confecção de um projeto de lei que aplique as mudanças necessárias na aposentadoria desses servidores.

O Secretário de Administração afirmou que a partir do segundo semestre, o governo deve convocar 1500 concursados, que estão sendo investidos R\$ 600 milhões para a construção de presídios com mais seis mil vagas e que irá ampliar o atendimento à saúde do servidor.

Para a presidenta Marlete, o SINTESPE acertou em discutir, na Alesc, esse assunto com o trabalhador a partir do relatório feito pelo dr. Ruiz. Cabe agora, continuarmos acompanhando todos esses pontos que foram levantados como: concurso público, chamada dos concursados, a data-base, melhor estrutura e a reestruturação do que já existe no âmbito da saúde do trabalhador

## App Sintespe na Palma da Mão traz facilidade para o servidor

Já está disponível o app Sintespe na Palma da Mão, que possibilita ao sindicalizado ter acesso às notícias e informações sobre ações judiciais, documentos como procurações, atualizar cadastro entre outros benefícios. O app pode ser baixado gratuitamente nas lojas de aplicativo tanto do sistema android (play store) e como do iOS (app store).

## Coral proporciona momentos de lazer

Quem gosta de cantar ou tem interesse em aprender técnicas de canto pode participar gratuitamente do Coral do SINTESPE, sob coordenação da professora Carolina Melo. Os ensaios acontecem todas as quartas-feiras, das 14 às 15h45 no auditório, na sede da Capital, proporcionam momentos de lazer e tornam as lutas cotidianas mais leves. Aberta à comunidade, a inscrição deve ser feita no mesmo dia e hora do ensaio diretamente com a professora. Mais informações podem ser obtidas por meio do telefone: 48 3223-6097.



**SINTESPE**

SINDICATO DO TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO ESTADUAL DE SANTA CATARINA

Publicação oficial que expressa a posição da Diretoria Executiva do SINTESPE

Sede: Praça Olívio Amorim, 82 - Centro - Fpolis/SC- CEP 88020-090 - Fone/Fax: (48) 3223 6097 ([sintespe@sintespe.org.br](mailto:sintespe@sintespe.org.br) - [www.sintespe.org.br](http://www.sintespe.org.br)) -

Núcleo de Criciúma: (48) 2102-7330 - Núcleo de Chapecó (49) 3323-8638 - Núcleo de Joinville: (47) 3028-1779 - Núcleo de Lages: (49) 3229-0023 -

Impressão: Gráfica MG - Tiragem: 5 mil exemplares - Distribuição gratuita e dirigida