



A SAÚDE DO SERVIDOR INTERESSA AO SINTESPE

A nova Direção do SINTESPE contratou a assessoria do médico do trabalho Roberto Ruiz para apoiar as demandas que os servidores trazem na área de Saúde do Trabalhador. O Sindicato cumpre assim mais uma proposta: desenvolver ações na área de Saúde do Trabalhador, das condições de trabalho insalubre ou com risco e até para orientar nas situações funcionais que possam ser identificadas como assédio moral no trabalho.

Neste primeiro mês de atividade do Dr. Ruiz junto ao Sindicato, foram realizados atendimentos individuais de trabalhadores com problemas de doença do trabalho, reuniões virtuais com

servidores, orientando sobre as condições de trabalho em ambientes insalubres e nos serviços essenciais onde os servidores ficam expostos ao risco da Covid-19. Além disso, atuou junto a gerências de alguns órgãos buscando manifestar a defesa do servidor.

Estamos discutindo mais atividades para os nesta área, que vão desde cursos de formação até um trabalho de combate ao assédio moral. A seguir, veja a entrevista que descreve como foi uma dessas reuniões, com o Dr. Nicolau Heuko, gerente da Perícia Médica estadual.



Entrevista com o médico do trabalho Roberto Ruiz

O presidente do SINTESPE, Antonio Battisti, entrevista o médico Roberto Ruiz sobre a reunião com o gerente médico da perícia do Estado, Dr. Nicolau Heuko. Participaram também as diretoras sindicais Maria Cláudia, Teresinha e a advogada Dra. Patrícia.

Battisti: Dr. Ruiz, de maneira geral, como foi a reunião com o chefe da Perícia Médica do Estado?

Dr. Ruiz: Foi boa a reunião, o Dr. Nicolau respondeu a todos questionamentos que levamos a ele, que eram dúvidas frequentes que servidores trazem ao Sindicato.

Battisti: Ele esclareceu sobre a questão do funcionamento da perícia durante a pandemia e quem é responsável pelo afastamento de servidores que estão em grupo de risco?

Dr. Ruiz: Ele nos disse que no momento, o acesso à perícia é via sistema, salvo raras exceções. O servidor que tiver algum problema de saúde, vai anexar sua documentação (atestados, etc) e enviar este material. Isto também pode ser feito por e-mail e junto às chefias. A perícia define então sobre o tempo de afastamento. Já com relação ao afastamento de servidores em grupo de risco, a decisão é da chefia local. É bom ressaltar que se o servidor de grupo de risco tiver algum problema com relação ao afastamento, que é decidido por uma chefia não médica, deve procurar o Sindicato para providências.

Battisti: Em algumas situações o perito não concede o período total de dias que o médico indica no atestado. Qual o motivo disso?

Dr. Ruiz: O Dr. Nicolau nos explica que isso se deve a 2 motivos, basicamente: a) O perito se baseia no decreto 3338 de 2010 que indica o período médio de afastamento para cada patologia segundo seu CID. Logo, se o médico da pessoa pede 90 dias e o decreto fala que o máximo é 30 dias, o perito vai se basear no decreto legal. b) Porque o médico do servidor faz um atestado ou relatório incompleto, não conseguindo traduzir

a complexidade do problema da pessoa. A perícia usa como base a resolução do Conselho Federal de Medicina 1851/2008, que estabelece os critérios técnicos para emissão de atestado. Importante ressaltar que o servidor tem o direito de requerer a reconsideração do período de atestado que não foi concedido, mas é importante embasar melhor seu pedido agregando documentação médica (atestados, receitas, laudos, relatórios, etc) que possa esclarecer a incapacidade do servidor naquele momento.

Battisti: E nos casos que a pessoa tem atestado de 90 dias pelo seu médico e a perícia diminui para 30 dias, mas a o RH só avisa quinze dias depois no 45º dia?

Dr. Ruiz: Nestes casos o Dr. Nicolau enfatiza que aí o problema está no setor de RH no qual trabalha o servidor, pois a Perícia Médica tem atendido e concluído as avaliações dentro dos prazos.

(nota do Sindicato: Isto não pode resultar em prejuízo ao servidor. Se tiver este problema, procure o Sindicato)

Battisti: E as chefias que não aceitam atestado sem CID?

Dr. Ruiz: Foi lembrado que os primeiros 3 dias de afastamento são homologados diretamente com a chefia e já está pacificado até pelo STF que não precisa de CID. Entretanto, atestados para fins periciais; tem que conter o CID, além da descrição completa do quadro clínico. Por isso fica o alerta para o servidor, ao receber do profissional médico o atestado de afastamento do trabalho, já deve verificar no ato da consulta ou da saída do hospital/clínica se há essa informação.

PLANTÃO DO SINTESPE PARA ATENDIMENTO AOS FILIADOS

Toda semana a diretoria do SINTESPE vem se reunindo para avaliar a existência de pedidos de apoio dos filiados, tornando possível que todos os dirigentes sindicais tenham informações de como proceder para bem orientar e defender a categoria. Da mesma forma, para agendar reunião ou consulta com a assessoria médica, a cargo do Dr. Ruiz, ou com o setor jurídico.

Em face da pandemia e seguindo as normas para preservar a segurança da saúde dos funcionários, o SINTESPE está realizando o atendimento de urgência pelo meio virtual, (tipo videoconferência), é o caso de consulta com os advogados que

integram a Assessoria Jurídica do SINTESPE. Para isso acontecer, basta fazer o contato pelos telefones que estão disponíveis ou até mesmo conversando com qualquer dirigente sindical que integra a atual direção do Sindicato (ver relação no quadro abaixo).

Então, caso você tenha uma questão individual que queira nos contar ou consultar, faça contato com o Plantão Permanente do SINTESPE: WhatsApp (48) 9 9833-3355 ou (48) 3223-6097, via o e-mail: sintespe@sintespe.org.br e também pode acessar nossa ouvidoria através do link: <https://sintespe.org.br/ouvidoria>

PLANTÕES E CONTATOS COM O SINTESPE NA PANDEMIA

SEDE FLORIANÓPOLIS	Núcleo Região SUL	Núcleo Região VALE ITAJAÍ	Núcleo Região NORTE	Núcleo Região SERRANA	Núcleo Região MEIO OESTE	Núcleo Região OESTE	Núcleo Região EXTREMO OESTE
MARIA CLAUDIA 48 9 9927 4297	ALENI 48 9 9161 6855	MARLETE 47 9 9696 1886	JULIANA 47 9 9292 6179	FERNANDA 49 9 9199 9666	GIOVANA 49 9 9903 9683	BRUNA 49 9 9181 4331	ALEX 49 9 9104 4243
MARILEIA 48 9 9619 3143	IZOLDE 48 9 9833 3335	TÂNIA 47 9 9229 4514	TEREZINHA 48 9 9677 2532	ELI TEREZINHA 49 9 9937 2664	JOSIAS 49 9 9945 9100	NELCI 49 9 9904 1111	

ATENDIMENTO INTERNO (PLANTÃO) PARA CASOS EMERGENCIAIS SERÁ VIA AGENDAMENTOS	SEDE FLORIANÓPOLIS	NÚCLEOS REGIONAIS
Receber documentos, marcar reuniões com o setor Jurídico, tais como consulta e processos administrativos.	Segunda a Sexta-feira das 13 às 17 horas	Segunda-feira das 13 às 17 horas Sexta-feira das 9 às 12 horas

PESQUISA DE SAÚDE E TRABALHO NO SERVIÇO PÚBLICO ESTADUAL

Pedimos a sua participação sem a necessidade de identificação!

Você está recebendo em sua casa uma pesquisa do SINTESPE, organizada e acompanhada pelo médico do Trabalho, Dr. Ruiz, que vem prestando assessoria na área da Saúde do Trabalhador. Nosso propósito é acompanhar como vem se dando as relações e o grau de satisfação no seu local de trabalho. A pandemia que enfrentamos pode tê-los agravado ainda mais. Neste sentido, é importante que o Sindicato tenha uma amostra de como os servidores vêm enfrentando o dia a dia, seja no trabalho remoto, presencial ou sendo forçados a tirar férias ou licença-prêmio.

É muito importante para nós que você responda às questões a seguir, pois existem muitos direitos já previstos e obrigatórios que podem estar sendo desrespeitados. Após o preenchimento, ficará a cargo do Dr. Ruiz organizar as respostas e fazer uma avaliação para os dirigentes do Sindicato.

Reiteramos, por se tratar de uma pesquisa não é preciso a identificação do seu nome

Você pode responder de duas formas: A primeira é preenchendo o questionário que está chegando as suas mãos o mais breve possível. Passo seguinte, você deve colocar o

formulário no envelope extra e depositá-lo em qualquer agência ou posto dos Correios. **Importante: sem nenhum custo para você servidor**, pois o Sindicato já pagou e selou o envelope que você usará para devolver a pesquisa preenchida.

A segunda forma é via internet pelo link que está no nosso site. Acreditamos que esse momento exige de todos nós compromisso com o bem-estar da nossa família e por extensão com os colegas de trabalho. Queremos contar e agradecer a sua participação.

